

RELATÓRIO MENSAL ATIVIDADES

Complexo Oncológico de Referência do Estado de Goiás – CORA

Período: 01/05/2026 a 31/05/2026

Termo de Colaboração nº: 03/2022-SES/GO

1. APRESENTAÇÃO

O Complexo Oncológico de Referência do Estado de Goiás – CORA, situado á BR 153 com a Rua Guatambus S/N, Residencial Barravento - CEP: 74.594-111 em Goiânia, é uma unidade pública de alta complexidade, destinada ao atendimento especializado de pacientes oncológicos.

Sob gestão da Fundação PIO XII, por meio do Termo de Colaboração nº 03/2022-SES/GO firmado com a Secretaria de Estado da Saúde de Goiás, o CORA oferta assistência especializada nas áreas de oncologia clínica, cirúrgica, hematologia, diagnóstico por imagem, terapias de suporte e cuidados paliativos.

O presente relatório tem por finalidade apresentar os resultados assistenciais, operacionais, qualitativos referentes ao período do mês de maio de 2026, atendendo às exigências contratuais, aos princípios da transparência pública e ao monitoramento da execução do contrato de gestão.

2.RELATÓRIO DE ECONOMICIDADE – FINANCEIRO/CONTÁBIL

2.1 Índice de Eficiência Financeira

A Fundação Pio XII, gestora do equipamento público Cora – Complexo Oncológico de Referência do Estado de Goiás, vem apresentar a seguir, por meio do Índice de Eficiência Financeira, o nível de liquidez financeira alcançado no mês de Maio/2026.

Neste mês de Maio/2026 tivemos o repasse público no montante de R\$ 5.293.593,31, sendo decomposto pelos seguintes valores: R\$ 244.304,20 a título de repasse do Fundo de Provisão, conforme aditivo de contrato, e R\$ 5.049.289,11 correspondente ao repasse mensal para realizar o custeio da unidade. O montante de pagamentos neste mês foi de R\$ 4.968.113,87, conforme demonstrado nos quadros abaixo.

Contudo, a Filial 46 obteve um recurso de empréstimo ponte, no valor de R\$ 560.000,00 no mês de abril/2026 para custear as despesas de custeio com fornecedores de produtos e serviços. Este recurso foi originado da Matriz, o qual foi



prontamente devolvido após o recebimento dos repasses que foram realizados na 1.a semana do mês de Maio/26.

Com isso, o montante de entrada de recursos financeiros foi da ordem de R\$ 5.329.803,87, incluindo os rendimentos de aplicação financeira nas contas de custeio e de fundo de provisão. O total do montante de saídas de recursos financeiros foi na ordem de R\$ 4.408.113,87, não contemplando a devolução do empréstimo ponte da Matriz.

Quadro 1 – Relação de entradas:

RELAÇÃO DE ENTRADAS em R\$	
Descrição	Maio
Repassé SES-GO	5.293.593,31
Rendimentos	32.345,95
Reembolso de Valores	16,22
Estorno de Pagamentos	3.848,39
Transf. Da Matriz para Filial	0,00
Total Entradas Financeiras	5.329.803,87

Quadro 2 – Relação de saídas:

RELAÇÃO DE SAÍDAS em R\$	
Descrição	Maio
Despesas com Pessoal	1.216.111,96
Serviços de Terceiros	1.160.356,87
Serviços Médicos	1.481.215,60
Materiais e Insumos	209.679,64
Medicamentos	69.991,33
OPME	43.885,57
Tributos: Impostos, Taxas, Contribuições	34.827,78
Encargos Folha de Pagamento	176.843,73
Encargos Rescisão Trabalhista	15.201,39
Tarifas Bancárias	0,00
Transferência para Matriz	560.000,00
Total Saídas Financeiras	4.968,113,87



Quadro 3 - Índice de Eficiência Financeira:

Índice de Eficiência Financeira em R\$	
Índice de Eficiência Financeira	Maio
Saldo Inicial	1.418.654,85
Total de Entradas	5.329.803,87
Total de Saídas	4.968.113,87
Saldo Final	1.780.344,85
Resultado do Índice	1,36

3. PRODUÇÃO ASSISTENCIAL

Durante o período avaliado, o CORA manteve sua atuação voltada ao atendimento oncológico de média e alta complexidade, assegurando a continuidade do cuidado e o acesso regulado da população aos serviços especializados.

3.1 INDICADORES DE PRODUÇÃO**NIR**

INTERNAÇÕES (SAÍDA HOSPITALARES)	Meta Mensal	5/26
1. NÚMERO DE SAÍDA CIRÚRGICAS PEDIÁTRICAS	32	17
2. NÚMERO DE SAÍDAS TMO PEDIÁTRICA	6	1
3. NÚMERO DE SAÍDAS CLÍNICAS PEDIÁTRICAS	19	77

CENTRO CIRÚRGICO

CIRURGIAS ELETIVAS	Meta Mensal	5/26
1. NÚMERO DE CIRURGIAS ELETIVAS	26	11

AMBULATÓRIO

ATENDIMENTO AMBULATORIAL	Meta Mensal	5/26
1. NÚMERO DE CONSULTAS MÉDICAS	420	546
2. NÚMERO DE CONSULTAS MULTIPROFISSIONAL	840	1093
3. NÚMERO DE PEQUENOS PROCEDIMENTOS (PAAF de tireóide/mama, biopsia exérese, cistoscopia, quadrantectomia)	50	104



CENTRO INFUSIONAL

SESSÕES DE QUIMIOTERAPIA	Meta Mensal	5/26
1. NÚMERO DE SESSÕES DE QUIMIOTERAPIA	396	376

UNIDADE MÓVEL

UNIDADE MÓVEL	Meta Mensal	5/26
1. NÚMERO DE EXAME CLÍNICO DE CÂNCER DE PELE	440	88
2. NÚMERO DE MAMOGRAFIAS – SADT	1100	517

RADIOLOGIA

SADT EXTERNO	Meta Mensal	5/26
1. NÚMERO DE COLONOSCOPIA	-	-
2. NÚMERO DE DOPPLER	60	20
3. NÚMERO DE ECOCARDIOGRAMA	20	38
4. NÚMERO DE ESOFAGOGASTRODUODENOSCOPIA	-	-
5. NÚMERO DE MAMOGRAFIA	-	-
6. NÚMERO DE PET-SCAN	-	0
7. NÚMERO DE RAIOS X	80	68
8. NÚMERO DE RESSONÂNCIA MAGNÉTICA	200	108
9. NÚMERO DE TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA	30	80
10. NÚMERO DE ULTRASSOM	60	41

FARMÁCIA

SERVIÇO DE FARMÁCIA HOSPITALAR	Meta Mensal	5/26
1. DISPONIBILIDADE DO FARMACÊUTICO 24 HORAS / MÊS	Só para informar	100,00%
2. PRESCRIÇÕES ANALISADAS POR PROFISSIONAL FARMACÊUTICO / MÊS		100%
3. NOTIFICAÇÕES DE EVENTOS ADVERSOS ENVOLVENDO MEDICAMENTOS TRATADAS PELO SERVIÇO DE FARMÁCIA / MÊS		1

CENTRO DE INTERCORRÊNCIAS AMBULATORIAIS

ATENDIMENTO DE URGÊNCIA E EMERGÊNCIA	Meta Mensal	5/26
1. REFERENCIADOS	Sem meta	166



AMBULATÓRIO

ESPECIALIDADES MÉDICAS INICIAIS NO AMBULATÓRIO	Meta Mensal	5/26
1. CARDIOLOGIA (RISCO CIRÚRGICO)	420	16
2. CIRURGIA PEDIÁTRICA ONCOLÓGICA		1
3. CLÍNICA MÉDICA		0
4. GINECOLOGIA		0
5. INFECTOLOGIA		0
6. NEUROCIRURGIA		8
7. ONCOLOGIA PEDIÁTRICA		410
8. ORTOPEDIA PEDIÁTRICA		23
9. ONCOHEMATOLOGIA E HEMATOLOGIA CLÍNICA PEDIÁTRICA		10
10. ENDOCRINOLOGIA/METABOLOGIA		13
11. OFTALMOLOGIA		18
12. NEFROLOGIA		13
13. PSIQUIATRIA		14
14. ANESTESIOLOGIA		13
15. NEUROLOGIA CLÍNICA		6

RADIOLOGIA

SADT INTERNO	Meta Mensal	5/26
1. AGENCIA TRANSFUSIONAL	Sem meta	126
2. ANÁLISE CLÍNICAS		8097
3. ANATOMIA PATOLÓGICA		0
4. AUDIOMETRIA		0
5. COLONOSCOPIA		0
6. ECOCARDIOGRAMA		28
7. ELETROCARDIOGRAMA		6
8. ENDOSCOPIA		0
9. HEMODIÁLISE		4
10. HEMODINÂMICA		0
11. MAMOGRAFIA		0
12. MEDICINA NUCLEAR		5
13. ODONTOLOGIA		380
14. PET-SCAN		0
15. RAIO X		117
16. RESSONÂNCIA MAGNÉTICA		35
17. TOMOGRAFIA		72
18. ULTRASSONOGRAFIA		17
19. ULTRASSONOGRAFIA COM DOPPLER		5



EQUIPE MULTIPROFISSIONAL

ATENDIMENTO AO PACIENTE INTERNADO	Meta Mensal	5/26
1. FISIOTERAPIA	Sem meta	985
2. FONOAUDIOLOGIA		409
3. PSICOLOGIA		282
4. TERAPIA OCUPACIONAL		177
5. SERVIÇO SOCIAL		161
6. ODONTOLOGIA		454
7. FARMÁCIA		90
8. NUTRIÇÃO		1764

CENTRO CIRÚRGICO

ESPECIALIDADE PARA CIRURGIA ELETIVA INICIAIS	Meta Mensal	5/26
1. CIRURGIA PEDIÁTRICA ONCOLÓGICA	Sem meta	9
2. NEUROCIRURGIA PEDIÁTRICA ONCOLÓGICA		0
3. ORTOPEDIA ONCOLÓGICA		0
4. OFTALMOLOGIA ONCOLÓGICA		0

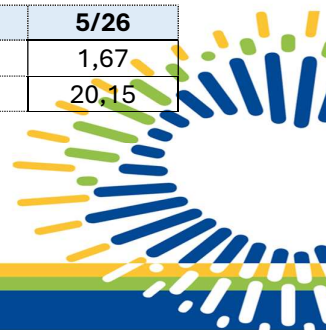
3.2 INDICADORES DE EFETIVIDADE

INTERNAÇÕES

TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR	5/26
1. ENFERMARIA CIRÚRGICA PEDIÁTRICA	46,77%
2. ENFERMARIA PEDIÁTRICA TMO	12,37%
3. ENFERMARIA CLÍNICA PEDIÁTRICA	46,35%
4. UTI PEDIÁTRICA	67,20%
5. UTI TMO PEDIÁTRICO	0%
6. CIA OBSERVAÇÃO PEDIÁTRICA	1,34%

TEMPO MÉDIO DE PERMANÊNCIA	5/26
1. ENFERMARIA CIRÚRGICA PEDIÁTRICA	3,15
2. ENFERMARIA PEDIÁTRICA TMO	23
3. ENFERMARIA CLÍNICA PEDIÁTRICA	4,79
4. UTI PEDIÁTRICA	5,43
5. UTI TMO PEDIÁTRICO	0
6. CIA OBSERVAÇÃO PEDIÁTRICA	0,11
	6,07

INTERVALO DE SUBSTITUIÇÃO DE LEITOS (HORAS)	5/26
1. ENFERMARIA CIRÚRGICA PEDIÁTRICA	1,67
2. ENFERMARIA PEDIÁTRICA TMO	20,15



3. ENFERMARIA CLÍNICA PEDIÁTRICA	2,56
4. UTI PEDIÁTRICA	1,78
5. UTI TMO PEDIÁTRICO	0
6. CIA OBSERVAÇÃO PEDIÁTRICA	0,1

NIR

INDICADOR HOSPITALAR DE EFETIVIDADE	5/26
1. TOTAL DE SAÍDAS	94
2. TOTAL DE ÓBITOS NO MÊS	1
3. TAXA DE MORTALIDADE GLOBAL	1,06%
4. TOTAL DE ÓBITOS TEMPO DE PERMANÊNCIA > 24 HORAS	1
5. TAXA DE MORTALIDADE INSTITUCIONAL (ÓBITOS >24)	1
6. TAXA DE MORTALIDADE OPERATÓRIA (ÓBITO EM ATÉ 07 DIAS DO PÓS – OPE- RATÓRIO)	0
7. TAXA DE CIRURGIA DE URGÊNCIA	30,72%
8. CIRURGIAS DE URGÊNCIA / EMERGÊNCIA	51
9. TOTAL DE CIRURGIAS	166

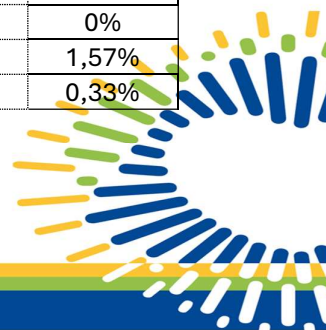
DEPARTAMENTO PESSOAL

NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS E LEITOS OPERACIONAIS	5/26
1. NÚMERO DE ENFERMEIRO (TODOS OS VÍNCULOS)	53
2. NÚMERO DE FUNCIONÁRIOS DE ENFERMAGEM (TODOS OS VÍNCULOS)	112
3. NÚMERO TOTAL DE FUNCIONÁRIOS (TODOS OS VÍNCULOS)	298
4. NÚMERO TOTAL DE MÉDICOS (TODOS OS VÍNCULOS)	69
5. NÚMERO TOTAL DE MÉDICOS ESPECIALISTAS	69
6. NÚMERO LEITO OPERACIONAL	615
TURNOVER	2,18

INDICADOR DE GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS	5/26
1. RELAÇÃO ENFERMEIRO (AS) / LEITO	47
2. RELAÇÃO ENFERMAGEM / LEITO	57
3. RELAÇÃO FUNCIONÁRIOS (AS) / LEITO	3,35
4. TURNOVER (%)	0,96%
5. % DE MÉDICOS (AS) ESPECIALISTAS	100%

SESMT

TAXA DE ABSENTEÍSMO (%) - CELETISTA	5/26
1. BIOMÉDICO	3,39%
2. CIRURGIÃO – DENTISTA	0%
3. ENFERMEIRO	1,57%
4. FISIOTERAPEUTA	0,33%



5. MÉDICO	0%
6. TÉCNICO EM ENFERMAGEM	5%
7. AUXILIAR DE LABORATÓRIO	0%
8. TÉCNICO EM RADIOLOGIA	0,00%
9. TÉCNICO DE LABORATÓRIO	0%
10. AUXILIAR DE SERVIÇOS GERAIS	0,95%
11. AUXILIAR ADMINISTRATIVO	2,66%
12. GERAL*	3,25%
Obs: A taxa de absenteísmo GERAL corresponde a todos os profissionais da saúde	

AMBULATÓRIO

INDICADOR AMBULATORIAL	5/26
1. CONSULTAS MÉDICAS	546
2. CONSULTAS NÃO MÉDICAS	1093

3.3 INDICADORES DE DESEMPENHO

INTERNAÇÃO

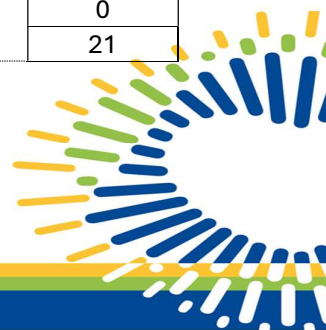
	Meta Mensal	5/26
1. TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR	≥ 85 %	34,75
2. TOTAL DE PACIENTES – DIA NO PERÍODO		571
3. TOTAL DE LEITOS OPERACIONAIS – DIA DO PERÍODO		31

	Meta Mensal	5/26
1. TAXA MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR	≤ 10 dias	6,07
2. TOTAL DE PACIENTES – DIA NO PERÍODO		571
3. TOTAL DE SAÍDAS		94

	Meta Mensal	5/26
1. ÍNDICE DE INTERVALO DE SUBSTITUIÇÃO (HORAS)	≤ 2 horas	1,06
2. TAXA DE OCUPAÇÃO HOSPITALAR		34,75
3. MÉDIA DE PERMANÊNCIA HOSPITALAR		6,07

UTI

	Meta Mensal	5/26
1. TAXA DE READMISSÃO EM UTI EM ATÉ 48 HORAS	≤ 5%	0
2. NÚMERO DE RETORNOS EM ATÉ 48 HORAS		0
3. NÚMERO DE SAÍDAS DA UTI POR ALTA		21



NIR

	Meta Mensal	5/26
1. TAXA DE READMISSÃO HOSPITALAR EM ATÉ 29 DIAS	≤ 20%	38
2. NÚMERO DE PACIENTES READMITIDOS ENTRE 0 E 29 DIAS DA ÚLTIMA INTERNAÇÃO		57
3. NÚMERO TOTAL DE INTERNAÇÕES HOSPITALARES		97

FATURAMENTO

	Meta Mensal	5/26
1. PERCENTUAL DE OCORRÊNCIAS DE GLOSAS NO SIH-DATA-SUS (Exceto por motivo de habilitação e capacidade instalada)	≤ 7%	0
2. TOTAL DE PROCEDIMENTOS REJEITADOS NO SIH		0
3. TOTAL DE PROCEDIMENTOS APRESENTADOS NO SIH		119

CENTRO CIRÚRGICO

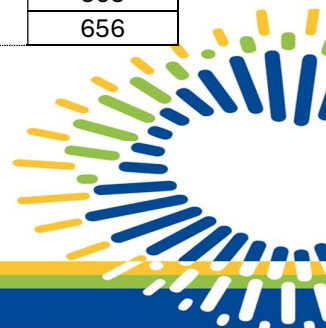
	Meta Mensal	5/26
1. PERCENTUAL DE SUSPENSÃO DE CIRURGIAS ELETIVAS POR CONDIÇÕES OPERACIONAIS (apresentar os mapas cirúrgicos)	≤ 5%	2
2. NÚMERO DE CIRURGIAS ELETIVAS SUSPENSAS		4
3. NÚMERO DE CIRURGIAS ELETIVAS (Mapa cirúrgico)		11

CENTRO INFUSIONAL

	Meta Mensal	5/26
1. ÍNDICE DE EXTRAVASAMENTO DE QUIMIOTERAPIA	≤ 1%	0
2. CASOS DE EXTRAVASAMENTO POR DROGAS ANTINEOPLÁSICAS EM 30 DIAS		0
3. TOTAL DE PACIENTES QUE RECEBERAM A DROGA ANTINEOPLÁSICAS EM 30 DIAS		0

RADIOLOGIA

	Meta Mensal	5/26
1. PERCENTUAL DE EXAMES DE IMAGEM COM RESULTADO LIBERADO EM ATÉ 72 HORAS	≥ 70%	86,10%
2. NÚMERO DE EXAMES DE IMAGEM LIBERADOS EM ATÉ 72 HORAS		565
3. TOTAL DE EXAMES DE IMAGEM LIBERADOS NO PERÍODO		656



FARMÁCIA

	Meta Mensal	5/26
1. TAXA DE ACURÁCIA DO ESTOQUE	≥ 95%	85,90%
2. NÚMERO TOTAL DE ITENS CONTADOS EM CONFORMIDADE		4.120
3. NÚMERO TOTAL DE ITENS PADRONIZADOS CADASTRADOS NO SISTEMA		3.541

	Meta Mensal	5/26
1. TAXA DE PERDA FINANCEIRA POR VENCIMENTO DE MEDICAMENTOS	< 1%	1%
2. NÚMERO ABSOLUTO DE INTERVENÇÕES REGISTRADAS		100%
3. NÚMERO DE INTERVENÇÕES ACEITAS		100%

EPIDEMIOLOGIA

	Meta Mensal	5/26
1. PERCENTUAL DE CASOS DE DOENÇAS / AGRAVOS / EVENTOS DE NOTIFICAÇÃO COMPULSÓRIA IMEDIATA (DAE) DIGITADAS OPORTUNAMENTE ATÉ 7 DIAS	≥ 85%	100
2. NÚMERO DE CASOS DE DAE DIGITADAS EM TEMPO OPORTUNO ATÉ 7 DIAS		123
3. NÚMERO DE CASOS DE DAE DIGITADAS (PERÍODO / MÊS)		123

	Meta Mensal	5/26
1. PERCENTUAL DE CASOS DE DOENÇAS / AGRAVOS / EVENTOS DE NOTIFICAÇÃO COMPULSÓRIA IMEDIATA (DAE) DIGITADAS OPORTUNAMENTE	≥ 85%	100
2. NÚMERO DE CASOS DE DAE EM TEMPO OPORTUNO ATÉ 48 HORAS DA DATA DA NOTIFICAÇÃO		0
3. NÚMERO DE CASOS DE DAE NOTIFICADOS (PERÍODO / MÊS)		0

4. TREINAMENTOS, AÇÕES DE VALORIZAÇÃO E INTEGRAÇÃO**4.1 Identificação da Atividade**

- Título da ação: Semana da Enfermagem 2026 – "Enfermagem em Cena"
- Tipo de atividade: Evento institucional de valorização profissional, integração e promoção do bem-estar.
- Público-alvo: Profissionais de Enfermagem do Hospital CORA
- Responsáveis: Gerência de Enfermagem



4.2 Objetivo da Ação

Promover a valorização dos profissionais de enfermagem por meio de ações de reconhecimento, integração, bem-estar, espiritualidade e desenvolvimento profissional, fortalecendo o sentimento de pertencimento, motivação e reconhecimento da importância da enfermagem na assistência prestada aos pacientes do Hospital CORA.

4.3 Justificativa

A Semana da Enfermagem representa um importante momento de reconhecimento e valorização dos profissionais que atuam diretamente no cuidado aos pacientes. Considerando a relevância da equipe de enfermagem para a qualidade da assistência hospitalar, a realização de atividades comemorativas, educativas e de promoção da saúde contribui para o fortalecimento dos vínculos institucionais, o bem-estar dos colaboradores e a valorização da profissão.

4.4 Descrição da Atividade

Entre os dias 11 e 19 de maio de 2026, o Hospital CORA promoveu a Semana da Enfermagem 2026 – Enfermagem em Cena, com uma programação diversificada voltada aos profissionais da enfermagem.

As atividades realizadas incluíram:

- Stand Mary Kay (11 e 12/05):

Ação voltada ao autocuidado e valorização da autoestima dos colaboradores, com atendimento mediante agendamento e participação aberta às profissionais interessadas.

- Café da Manhã Especial da Enfermagem (13 e 14/05):

Momento de confraternização realizado em frente ao Auditório 1, proporcionando integração entre os profissionais e reconhecimento pelo trabalho desempenhado.

- Sessão de Massagem Relaxante (13/05):

Atividade destinada à promoção do bem-estar físico e mental dos colaboradores, realizada na Sala da Reabilitação mediante inscrição prévia.



- Cerimônia Ecumênica (13/05):

Momento de reflexão, espiritualidade e agradecimento, aberto aos colaboradores e realizado na recepção central do hospital.

- Mural "Enfermagem em Cena" (Durante toda a semana):

Exposição temática instalada próxima ao refeitório, contendo registros fotográficos de momentos marcantes da equipe de enfermagem, destacando sua trajetória, dedicação e contribuição para a instituição.

- Premiação dos Profissionais Destaque CORA 2026 (19/05):

Cerimônia de reconhecimento dos profissionais que se destacaram ao longo do período, realizada no Auditório 1, incluindo também a entrega dos certificados do Curso Básico de Quimioterapia.

Todas as ações foram conduzidas de forma organizada e acolhedora, proporcionando momentos de integração, reconhecimento e valorização dos profissionais.

4.5 Resultados Alcançados

- Elevada participação dos profissionais de enfermagem nas atividades propostas;
- Fortalecimento do sentimento de pertencimento e valorização profissional;
- Promoção do bem-estar físico, emocional e social dos colaboradores;
- Ampliação da integração entre equipes assistenciais e administrativas;
- Reconhecimento público do trabalho desempenhado pelos profissionais de enfermagem;
- Incentivo ao desenvolvimento profissional por meio da entrega de certificados e homenagens.

4.6 Impacto Institucional

A Semana da Enfermagem 2026 fortaleceu a cultura institucional de reconhecimento e valorização dos colaboradores, contribuindo para um ambiente de trabalho mais humanizado, colaborativo e motivador. As ações realizadas evidenciaram o compromisso do Hospital CORA com o desenvolvimento, o bem-estar e a valorização dos profissionais que desempenham papel essencial na assistência aos pacientes.

Além disso, o mural temático "Enfermagem em Cena" proporcionou visibilidade às histórias e experiências da equipe, reforçando o orgulho institucional e o reconhecimento da importância da enfermagem para a missão do hospital.



4.7 Conclusão

A Semana da Enfermagem 2026 atingiu seus objetivos ao promover momentos de integração, reconhecimento, cuidado e valorização dos profissionais de enfermagem do Hospital CORA. As atividades desenvolvidas contribuíram para o fortalecimento dos vínculos institucionais, para a promoção do bem-estar dos colaboradores e para o reconhecimento da dedicação e excelência da equipe de enfermagem, reafirmando o compromisso do Hospital CORA com a valorização das pessoas e a qualidade da assistência prestada.

4.8 Anexos



5. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Os resultados do período demonstram a continuidade das operações do CORA, com manutenção da assistência especializada em oncologia, cumprimento dos parâmetros contratuais e evolução dos processos assistenciais, operacionais e administrativos.



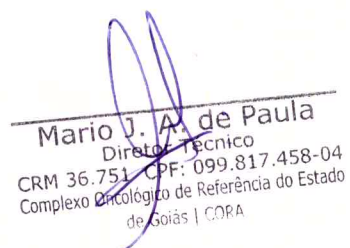
As ações implementadas visam o fortalecimento da qualidade, da segurança do paciente, da eficiência operacional e da sustentabilidade do Complexo Oncológico como referência estadual.

Goiânia, 04 de junho de 2026

FUNDAÇÃO PIO XII



Rafael Leandro de Mendonça
Diretor Geral
Complexo Oncológico de Referência
do Estado de Goiás | CORA



Mario J. A. de Paula
Diretor Técnico
CRM 36.751 / CPF: 099.817.458-04
Complexo Oncológico de Referência do Estado
de Goiás | CORA

